

Ośrodek Szkoleń Specjalistycznych SG im. gen. bryg. Wilhelma Orlika - Rückemanna

<http://oss.strazgraniczna.pl/oss/ogloszenia/praca-sluzba/4415,Trwa-nabor-do-sluzby-w-OSS-SG-w-Lubaniu.html>
2021-01-24, 19:23

13.01.2021

Informujemy, że Komendant Ośrodka Szkoleń Specjalistycznych Straży Granicznej w Lubaniu prowadzi nabór do służby przygotowawczej w Ośrodku Szkoleń Specjalistycznych Straży Granicznej w Lubaniu.

Osoby zainteresowane ubieganiem się o przyjęcie do służby w Ośrodku Szkoleń Specjalistycznych Straży Granicznej w Lubaniu proszone są o telefoniczne ustalenie terminu składania dokumentów od poniedziałku do piątku w godzinach 7:30-15.30 pod numerami telefonu 75 725 40 82, 75 725 41 29

W wyznaczonym, w trakcie rozmowy telefonicznej, terminie kandydat zgłasza się osobiście z kompletem dokumentów do biura przepustek

Ośrodek Szkoleń Specjalistycznych Straży Granicznej w Lubaniu

ul. Wojska Polskiego 2, 59-800 Lubań

Celem ochrony zdrowia i życia kandydatów, jak również osób uczestniczących w postępowaniu kwalifikacyjnym prosimy:

- zgłaszać się w umówionym terminie z kompletem dokumentów przygotowanych zgodnie ze wzorami zamieszczonymi poniżej,
- pamiętać o założeniu maseczki (zakrywającej usta i nos) i jednorazowych rękawiczek oraz o zabraniu długopisu.

Limit przyjęć na rok 2021 - 7 osób.

Nabór realizowany jest pod kątem planowanych przyjęć do służby z przeznaczeniem do:

1. Wydziału Techniki i Zaopatrzenia – preferowana wiedza w zakresie uregulowań prawnych z zakresu prawa budowlanego i warunków technicznych, postępowania administracyjnego;
2. Wydziału Łączności i Informatyki – preferowana wiedza i doświadczenie z szeroko pojętego obszaru IT, a w szczególności wiedza z zakresu funkcjonowania sieci

teleinformatycznych;

3. Wydziału Ochrony Informacji – preferowane doświadczenie w zakresie ochrony osób i mienia;
4. Wydział Kadr – prowadzenie spraw osobowych funkcjonariuszy SG i pracowników (kodeks pracy);
5. Zakład Kynologii – preferowane wykształcenie behawiorystyczne, zootechniczne lub weterynaryjne;
6. Zakład Organizacji Dydaktyki – preferowane wykształcenie pedagogiczne znajomość pakietu Office;
7. Zakład do Spraw Cudzoziemców – preferowane osoby z wykształceniem z zakresu kulturoznawstwa.

Wymogi ustawowe stawiane kandydatom do służby w Straży Granicznej

Służbę w Straży Granicznej może pełnić osoba:

- posiadająca wyłącznie obywatelstwo polskie,
- o nieposzlakowanej opinii,
- niekarana za przestępstwo lub przestępstwo skarbowe,
- korzystająca w pełni z praw publicznych,
- posiadająca co najmniej średnie wykształcenie,
- posiadająca zdolność fizyczną i psychiczną do służby w formacjach uzbrojonych, podległych szczególnej dyscyplinie służbowej, której gotowa jest się podporządkować,
- dająca rękojmię zachowania tajemnicy stosownie do wymogów określonych w przepisach o ochronie informacji niejawnych,
- która pozytywnie zaliczy procedurę kwalifikacyjną.

Kandydat ubiegający się o przyjęcie do służby w Straży Granicznej, zgodnie z przepisem art. 31 ust. 1 b ustawy o Straży Granicznej z dnia 12 października 1990 r. (t.j.Dz.U.2020.305 ze zm.), może być przyjęty do służby, jeżeli w dniu przyjęcia nie przekroczył wieku 35 lat, z zastrzeżeniem art. 31 ust. 1 d ww. ustawy. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, ze względu na posiadanie kwalifikacji lub umiejętności przydatnych do pełnienia służby w Straży Granicznej, kandydat niespełniający warunku, o którym mowa w ust. 1 b, może być przyjęty do służby w Straży Granicznej za zgodą Komendanta Głównego Straży Granicznej (art. 31 ust. 1 c ww. ustawy).

Osoba przyjmująca dokumenty sprawdzi je i poinformuje kandydata o przebiegu postępowania kwalifikacyjnego.

Komplet dokumentów składa się z:

- podania o przyjęcie do służby w Straży Granicznej kierowanego do Komendanta Ośrodka Szkoleń Specjalistycznych Straży Granicznej w Lubaniu,

- wypełnionego kwestionariusza osobowego kandydata do służby w SG - kwestionariusz wypełniamy odręcznie, czytelnie, pismem drukowanym, bez żadnych skreśleń, pełnymi zdaniami; odpowiedź „TAK” lub „NIE” nie jest odpowiedzią wyczerpującą (do pobrania poniżej,
- dwóch aktualnych kolorowych fotografii w formacie wymaganym do dowodu osobistego,
- kserokopii dowodu osobistego,
- kserokopii książeczki wojskowej (o ile kandydat jest objęty ewidencją wojskową; kserujemy strony z adnotacjami, a w przypadku kandydatów ze średnim wykształceniem - informację o przeniesieniu do rezerwy) albo legitymacji służbowej żołnierza zawodowego i aktualnego orzeczenia wojskowej komisji lekarskiej o zdolności do pełnienia zawodowej służby wojskowej,
- kserokopii świadectw pracy lub służby z poprzednich miejsc pracy lub służby, o ile wcześniej kandydat pozostawał w stosunku pracy lub służby,
- kserokopii aktualnego zaświadczenia o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego wydanego nie wcześniej niż przed sześcioma miesiącami licząc od dnia złożenia podania o przyjęcie do służby (dotyczy wyłącznie kandydatów posiadających aktualne poświadczenie bezpieczeństwa upoważniające do dostępu do informacji niejawnych uznawane w SG),
- kserokopii dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie i kwalifikacje zawodowe, w tym specjalistyczne (świadectwo ukończenia szkoły średniej oraz świadectwo dojrzałości, dyplomy ukończenia studiów wyższych, prawo jazdy, uprawnienia instruktorskie itp.),
- kserokopii odpisu skróconego aktu urodzenia kandydata,
- kserokopii odpisu skróconego aktu małżeństwa kandydata, o ile dotyczy to kandydata,
- kserokopii paszportu, o ile kandydat go posiada (strona personalna oraz strony z adnotacjami dotyczącymi wyjazdów).

Kandydat może także przedłożyć dokumenty potwierdzające jego dodatkowe umiejętności, osiągnięcia zawodowe lub naukowe oraz opinie polecające.

Składając podanie kandydat przedkłada do wglądu:

- oryginały ww. dokumentów,
- posiadane aktualne poświadczenie bezpieczeństwa, upoważniające do dostępu do informacji niejawnych, o ile poświadczenie takie uzyskał,
- inne dokumenty, jeżeli obowiązek przedłożenia ich wynika z odrębnych przepisów.

Przebieg postępowania kwalifikacyjnego:

Postępowanie kwalifikacyjne do służby w Straży Granicznej składa się z dwóch etapów.

W I etapie postępowania kwalifikacyjnego dokonywany jest przegląd złożonych przez

kandydata dokumentów. W oparciu o ww. dokumenty wystawiana jest wstępna ocena w zakresie spełniania przez osobę ubiegającą się o przyjęcie do służby wymagań określonych w ustawie. W przypadku złożenia niekompletnych lub wadliwie wypełnionych dokumentów, zostają one zwrócone kandydatowi celem poprawienia lub uzupełnienia. Ponowne złożenie podania wraz z niekompletnymi czy wadliwie wypełnionymi dokumentami może skutkować odmową wszczęcia postępowania kwalifikacyjnego do służby w SG. Po dokonaniu szczegółowej analizy przedłożonych przez kandydata dokumentów Komendant Ośrodka, który zgodnie z posiadanym zakresem kompetencji jest uprawniony do rozpatrywania próśb osób ubiegających się o przyjęcie do służby w jednostce organizacyjnej Straży Granicznej, może poddać kandydata procedurze opracowania lub odmówić prowadzenia postępowania kwalifikacyjnego. Kandydat, który uzyskał akceptację Komendanta Ośrodka, kierowany jest na:

- wstępną rozmowę kwalifikacyjną pozwalającą w szczególności na ocenę umiejętności autoprezentacji, poprawności w formułowaniu myśli, umiejętności nawiązania kontaktu, poziomu elokwencji, a także poznanie zainteresowań kandydata, zakresu kwalifikacji zawodowych i posiadanej wiedzy o Straży Granicznej oraz motywacji do podjęcia służby;
- badanie psychologiczne (co do zasady wykonywane w jednostce organizacyjnej SG prowadzącej postępowanie kwalifikacyjne) określające predyspozycje intelektualne i osobowościowe kandydata. Trwa ono około 6 godzin. W przypadku, gdy kandydat zgłosi się na badanie w złym stanie zdrowia, złym samopoczuciu spowodowanym np. przeżyciem traumatycznym, ma obowiązek poinformowania o tym przeprowadzającego badanie psychologiczne, a psycholog ma prawo odstąpić od wykonania badania.

Ponadto, kandydat zostaje poddany postępowaniu sprawdzającemu, którego celem jest ustalenie, czy ww. daje rękojmię zachowania tajemnicy - stosownie do wymogów określonych przepisami ustawy z dnia 5 sierpnia 2010 r. o ochronie informacji niejawnych (Dz.U.2019.742). W tym celu będzie wymagane złożenie ankiety bezpieczeństwa osobowego (do pobrania poniżej- należy ją wydrukować dwustronnie).

W ramach I etapu postępowania kwalifikacyjnego w ewidencjach, rejestrach i kartotekach zostaje dokonane sprawdzenie prawdziwości danych zamieszczonych w kwestionariuszu osobowym kandydata do służby w Straży Granicznej.

I etap postępowania kwalifikacyjnego do służby kończy się oceną kandydata i wydaniem opinii w zakresie dopuszczenia go do II etapu postępowania kwalifikacyjnego. Negatywny wynik jednego z elementów postępowania wchodzących w skład I etapu powoduje przerwanie prowadzonego postępowania kwalifikacyjnego do służby w SG.

II etap postępowania kwalifikacyjnego do służby w Straży Granicznej przeprowadzany jest w jednym z ośrodków szkolenia SG, jak również w jednostce organizacyjnej SG prowadzącej postępowanie kwalifikacyjne i składa się z:

- testu pisemnego obejmującego wiedzę ogólną,

- testu pisemnego obejmującego znajomość języka obcego,
- testu sprawności fizycznej,
- rozmowy kwalifikacyjnej.

Po pozytywnym ukończeniu II etapu postępowania kwalifikacyjnego (uzyskaniu co najmniej 12 pkt. z egzaminów), kandydat kierowany jest do komisji lekarskiej celem ustalenia zdolności fizycznej i psychicznej do służby w Straży Granicznej.

W trakcie trwającego postępowania kwalifikacyjnego do służby w Straży Granicznej kandydat poddawany jest badaniu psychofizjologicznemu.

Nabór do służby odbywa się zgodnie z zasadami określonymi w ustawie o Straży Granicznej z dnia 12 października 1990 r. oraz w rozporządzeniu Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 10 lutego 2006 r. w sprawie przeprowadzania postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Straży Granicznej (Dz.U.2006.23.175 ze zm.).

Rozporządzenie MSWiA z dnia 10 lutego 2006 r. w sprawie przeprowadzania postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Straży Granicznej (do pobrania poniżej).

PLIKI DO POBRANIA

[Ankieta Bezpieczeństwa Osobowego \(pdf, 999.08 KB\) 13.01.2021 08:35](#)

[Kwestionariusz osobowy kandydata do służby w Straży Granicznej \(pdf, 228.94 KB\) 13.01.2021 08:35](#)

[Rozporządzenie MSWiA z 10.02.2006 r. \(z późn. zm.\) w spr. przeprowadzania postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w SG \(pdf, 251.86 KB\) 13.01.2021 08:35](#)